



Offre de formation syndicale CFTC URD BOURGOGNE FRANCHE COMTE | 2026

Dernière mise à jour :

12/02/2026

Date	Durée (jour)	Limite inscription	Lieu	Module	Code inscription	Objectifs	Public
03/03/2026	3	16/02/2026	VESOUL	2-5-1 Formation Initiale CFTC	26-0443	- S'approprier le rôle du syndicalisme à travers l'histoire - Se situer dans l'organisation interne de la CFTC - S'approprier et mettre en pratique les valeurs et positions de la CFTC - Identifier et différencier les mandats syndicaux et leur objet - Savoir utiliser les ressources internes de la CFTC	Les adhérents, les mandatés et les nouveaux élus (nouveaux militants avec mandat) ou (Nouveau adhérent)
25/03/2026	3	10/03/2026	AUDINCOURT	6-5-1 Procédure prud'homale et civile	26-4095	- Distinguer les règles spécifiques de la procédure prud'homale des règles de procédure civile - Juger une affaire en appliquant la règle de procédure adéquate issue soit du code du travail soit du code de procédure civile	Nouveau élu et reconduits CPH Dans le cadre du parcours de formation CPH mandat 2026-2029
30/03/2026	1	15/03/2026	BESANCON	2-2 Animation de rencontre et forum	26-4589	Présentation des échéances et des négociations pour l'année 2026 "Négociation collective". - Présentation des acteurs de la négociation - Stratégie de négociation - Formation des négociateurs - Suivi des négociations dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté	- Tout Mandaté, militant
30/03/2026	1	15/03/2026	Visioconférence	6-7-5 Questions pratiques du procès prud'homal (en distanciel)	26-4097	Le conseiller prud'homme distingue les cas de ruptures à l'initiative du salarié, de l'employeur et d'un commun accord pour appliquer la bonne règle de droit et détermine la réparation adéquate à partir des demandes des parties en cas de licenciement pour motif personnel	Formation en distanciel dans le cadre du parcours de formation CPH mandat 2026-2029
07/04/2026	3	23/03/2026	AUDINCOURT	2-5-1 Formation Initiale CFTC	26-0444	- S'approprier le rôle du syndicalisme à travers l'histoire - Se situer dans l'organisation interne de la CFTC - S'approprier et mettre en pratique les valeurs et positions de la CFTC - Identifier et différencier les mandats syndicaux et leur objet - Savoir utiliser les ressources internes de la CFTC	Les adhérents, les mandatés et les nouveaux élus (nouveaux militants avec mandat) ou (Nouveau adhérent)
22/04/2026	3	07/04/2026	AUDINCOURT	5-5 Elections professionnelles	26-0449	- Construire une stratégie de campagne électorale permettant à la CFTC de réussir les élections - Mettre en œuvre les étapes clés de son plan d'action	Construire une stratégie de campagne électorale permettant à la CFTC de réussir les élections Mettre en œuvre les étapes clés de son plan d'action en communiquant auprès des salariés à chaque phase de la campagne électorale Préparer son protocole d'accord préélectoral (PAP) pour mener à bien des négociations favorables à la CFTC
27/05/2026	3	12/05/2026	AUDINCOURT	4-1-2 CSE Mission CSSCT	26-4511	Identifier les missions et les attributions d'un élu CSE en santé, sécurité et conditions de travail - S'initier à la démarche de prévention des risques professionnels - Développer des compétences pour analyser les situations de travail - Acquérir une posture CFTC de représentant du personnel (écoute, négociation, construction)	Pour les entreprises de 11 à 50 salariés : tout élu CSE, représentant de proximité et référent harcèlement (ayant suivi la Formation initiale CFTC). Pour les entreprises de 50 salariés et plus : tout élu CSE, représentant de proximité et référent harcèlement (ayant suivi la Formation initiale CFTC)
03/06/2026	3	19/05/2026	AUDINCOURT	2-5-1 Formation Initiale CFTC	26-0441	- S'approprier le rôle du syndicalisme à travers l'histoire - Se situer dans l'organisation interne de la CFTC - S'approprier et mettre en pratique les valeurs et positions de la CFTC - Identifier et différencier les mandats syndicaux et leur objet - Savoir utiliser les ressources internes de la CFTC	Les adhérents, les mandatés et les nouveaux élus (nouveaux militants avec mandat) ou (Nouveau adhérent)
23/06/2026	3	08/06/2026	DIJON	2-5-1 Formation Initiale CFTC	26-0442	- S'approprier le rôle du syndicalisme à travers l'histoire - Se situer dans l'organisation interne de la CFTC - S'approprier et mettre en pratique les valeurs et positions de la CFTC - Identifier et différencier les mandats syndicaux et leur objet - Savoir utiliser les ressources internes de la CFTC	Les adhérents, les mandatés et les nouveaux élus (nouveaux militants avec mandat) ou (Nouveau adhérent)
09/09/2026	3	25/08/2026	AUDINCOURT	6-5-2 Méthodes d'analyse juridique et d'arrêt	26-4096	- Identifier des questions de droit par la compréhension de la structure d'un arrêt de la cour de cassation - Résoudre une problématique juridique par l'application de la méthode d'analyse juridique	Nouveau élu et reconduits CPH Dans le cadre du parcours de formation CPH mandat 2026-2031

29/09/2026	3	14/09/2026	AUDINCOURT	2-5-1 Formation Initiale CFTC	26-0445	S'approprier le rôle du syndicalisme à travers l'histoire • Se situer dans l'organisation interne de la CFTC • S'approprier et mettre en pratique les valeurs et positions de la CFTC • Identifier et différencier les mandats syndicaux et leur objet • Savoir utiliser les ressources internes de la CFTC	Les adhérents, les mandatés et les nouveaux élus (nouveaux militants avec mandat) ou (Nouveau adhérent)
30/09/2026	3	15/09/2026	BELFORT	3-1 CSE 50 SALARIES ET +	26-0457	Identifier les attributions d'un CSE d'une entreprise de 50 salariés et plus • Connaître les règles de fonctionnement d'un CSE d'une entreprise de 50 salariés plus • Cibler les moyens d'action utiles à l'exercice de ses missions et apprendre à les utiliser en situation en adoptant la posture adéquate face à l'employeur	Membres de la délégation du personnel et RS au CSE d'une entreprise de 50 salariés et plus (salariés de droit privé : entreprises, associations...)
09/10/2026	1	24/09/2026	Visioconférence	6-7-6 Juger un cas de rupture du contrat de travail (en distanciel)	26-4098	Le conseiller prud'homme distingue les cas de ruptures à l'initiative du salarié, de l'employeur et d'un commun accord pour appliquer la bonne règle de droit et détermine la réparation adéquate à partir des demandes des parties en cas de licenciement pour motif personnel	Nouveau élu et reconduits CPH Dans le cadre du parcours de formation CPH mandat 2026-2035
13/10/2026	3	28/09/2026	AUDINCOURT	4-1-2 CSE Mission SSCT	26-4512	-Identifier les missions et les attributions d'un élu CSE en santé, sécurité et conditions de travail. -S'initier à la démarche de prévention des risques professionnels -Développer des compétences pour analyser les situations de travail -Acquérir une posture CFTC de représentant du personnel (écoute, négociation, construction)	Identifier les missions et les attributions d'un élu CSE en santé, sécurité et conditions de travail • S'initier à la démarche de prévention des risques professionnels • Développer des compétences pour analyser les situations de travail • Acquérir une posture CFTC de représentant du personnel (écoute, négociation, construction)